

LLM VISIBILITY AUDIT: PERSONIO

482

CURRENT LLM
VOLUME

88/100

SENTIMENT
SCORE

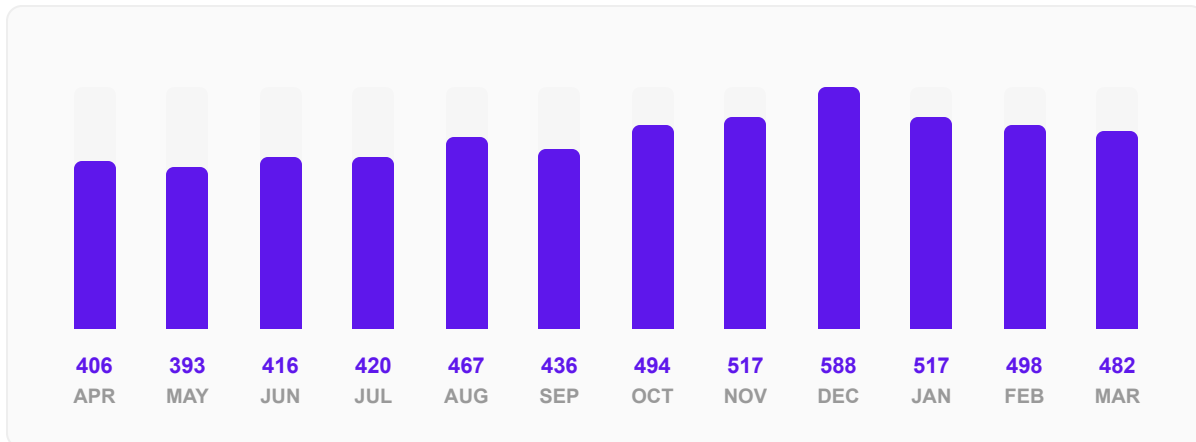
100%

MENTION PROB.

Low

RISK RATING

Market Demand Trend (12 Months)



Executive Summary

Personio wird von allen KI-Modellen konsistent als führendes HR-Betriebssystem für europäische KMUs positioniert. Die Konsensmeinung lobt die All-in-One-Plattform, insbesondere für Core HR, Recruiting und die DATEV-Integration. Während die Benutzerfreundlichkeit und Compliance (DSGVO) als Kernstärken hervorgehoben werden, gibt es vereinzelte Kritik an der Preisstruktur und dem Implementierungsaufwand. Insgesamt wird die Marke als hochprofessionell und wertstiftend für den deutschen Mittelstand wahrgenommen, mit einer starken Differenzierung gegenüber US-zentrierten Wettbewerbern wie BambooHR.

Detailed Prompt Analysis

CLUSTER	STATUS	SENTIMENT	AI RESPONSE SUMMARY
Beste Personio Produkte/Services	MENTIONED	Positive	Fokus auf Core HR, Recruiting (ATS), Zeiterfassung und neue KI-gestützte Analysen sowie Compliance-Tools für 2026.
Personio vs. Wettbewerber	MENTIONED	Neutral	Vergleich mit HiBob, Factorial, Workday und Rippling. Personio punktet durch DACH-Compliance, während Rippling bei IT-Integration vorn liegt.
Was bietet Personio?	MENTIONED	Positive	Zentralisierung von Mitarbeiterdaten, Automatisierung von Workflows und Abdeckung des gesamten Employee Life Cycles als SaaS-Lösung.
Kundenbewertungen	MENTIONED	Positive	Durchweg positiv (ca. 4,3/5 Sterne). Gelobt werden UI und Zeitersparnis; Kritik richtet sich an Kosten für Zusatzmodule und Onboarding-Dauer.
Technischer Support	MENTIONED	Positive	Gute Erreichbarkeit über E-Mail, Telefon und Community. Perplexity merkt jedoch an, dass spezifische Details in einigen Quellen fehlen.
Ist Personio sein Geld wert?	MENTIONED	Positive	Eindeutiges 'Ja' für KMUs (10-2000 Mitarbeiter). Der Gewinn an Rechtssicherheit und Effizienz rechtfertigt die Premium-Preise.


Strategic Optimization


Key Action: Optimieren Sie Content gezielt für Vergleiche mit 'Rippling' und 'HiBob', da KI-Modelle diese verstärkt als Alternativen nennen. Fokus auf 'DATEV-Schnittstelle' und 'EU-Lohntransparenz' stärkt den Vorsprung bei Compliance-Themen.

High-Impact Domain Keywords

KEYWORD	AVG. VOLUME	CPC (EST.)	COMP. INDEX
zeiterfassung	9.900	€ 20.81	100 / 100
arbeitszeiterfassung	9.900	€ 13.76	100 / 100
employer branding	9.900	€ 6.54	33 / 100
zeit erfassung	9.900	€ 20.81	100 / 100
kündigung frist berechnen	8.100	€ 0.67	1 / 100
mitarbeitergespräch	6.600	€ 1.13	29 / 100
employer value proposition	6.600	€ 7.06	1 / 100
personalabteilungen	5.400	€ 8.40	5 / 100
zeiterfassung app	4.400	€ 19.13	73 / 100
app zeiterfassung	4.400	€ 19.13	73 / 100

*Data based on last 6 months performance

Need SEO?
Check [SEO-Küche](#) 

For Automation:
Check [Algoran AI](#) 

Report generated by
[llmtracker.de](#)